

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การพัฒนาด้านบุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้มีความรู้ทันต่อระเบียบ กฎหมายที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ๓. เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ</p>	<p>บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ <b>นางสาวนันทิยา บุญชาเรียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.</b> ๑.อบรมหลักสูตร แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ อบท. ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณใหม่และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบท. พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ๒.อบรมหลักสูตร กรณีศึกษาการเลือกตั้งท้องถิ่นและการเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่นฯ ๓.อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการบันทึกบัญชีตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับเริ่มต้นบันทึกบัญชีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การปรับปรุงหลังปิดบัญชีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ฯ ๔.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม การจัดทำทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีฯ</p>	<p>สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การเลื่อน/ยกเลิกการอบรมบางโครงการ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การพัฒนาด้านบุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้มีความรู้ทันต่อระเบียบ กฎหมายที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ๓. เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ</p>	<p>บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>(ต่อ) <b>นางสาวนันทิยา บุญชาเรียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.</b> ๕.อบรมหลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. <b>นางสาวพัสดราภรณ์ เดชอนันท์วิทยา ตำแหน่ง รองปลัด อบต.</b> ๑.โครงการฝึกอบรมการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ <b>นางสาวพัชรดา ลุนละวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</b> ๑.อบรมหลักสูตร กรณีศึกษาการเลือกตั้งท้องถิ่นและการเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่นฯ ๒.อบรมโครงการฝึกอบรม การอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓.อบรมหลักสูตร เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นและครู อปท.ปี ๒๕๖๔ การตั้งส่วนราชการของ อบจ. เทศบาลและ อบต. (ใหม่) <b>นายสมนึก ดุมภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</b> ๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำแผนที่และ การจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สินการจัดทำบัญชีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง</p>	<p>สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การเลื่อน/ยกเลิกการอบรมบางโครงการ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การพัฒนาด้าน บุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้มีความรู้ทันต่อ ระเบียบ กฎหมายที่ เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ๓. เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ</p>	<p>บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม</p>	<p><b>นางสุภาภรณ์ กลิ่นศรีสุข ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายฯ</b> ๑.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชีในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.ฯ <b>นางสาวเนตรทราย จันทร์มี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข</b> ๑.อบรมโครงการฝึกอบรม การอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ <b>นางสาวจางญา อ่อนน้อม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</b> ๑.อบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และรายจ่ายเงินของ สถานศึกษาฯ รุ่นที่ ๑๒ ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชีในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.ฯ ๓.หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๘๕ <b>นางสาวชนิษฐา คงเสื่อ ตำแหน่ง ครู คศ.๑</b> ๑.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชีในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.ฯ ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชีในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.ฯ ๓.โครงการสัมมนาบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษาอปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การเลื่อน/ยกเลิกการอบรมบาง โครงการ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.การพัฒนาด้าน จริยธรรม คุณธรรม	๑. ลดการโอนย้ายของ บุคลากร ๒. สร้างความรักสามัคคีใน องค์กร ๓. เพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร	เพิ่มโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมและ โครงการสร้างความรักสามัคคีของบุคลากร ภายในองค์กรให้มากขึ้น
๓.การพัฒนาด้านอื่น ๆ	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคนทุกตำแหน่งได้รับ การพัฒนาภายใน ระยะเวลา ๓ ปี	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	๑.ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส	เพิ่มกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้เพิ่มขึ้น
ปัญหาอุปสรรค	๑. บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง ๒. สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การเข้าร่วมการฝึกอบรมต่างๆมีการเลื่อน/ยกเลิก ๓. การดำเนินโครงการกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรมีน้อย ๔. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีต้องเป็นไปตามบริษัทดูแลเว็บไซต์ไม่สามารถเพิ่มเติมช่องทางได้ตามความต้องการ			
ข้อเสนอแนะ	๑. เห็นควรสรรหาบุคลากรให้ครบตามตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒. เพิ่มโครงการพัฒนาศักยภาพ สร้างความสัมพันธ์บุคลากรภายในองค์กร ๓. ปรับปรุงการดูแลเว็บไซต์ให้ครอบคลุมทุกช่องทาง			

