



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง  
อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่การวางแผนอัตรากำลังคน การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร, การประเมินผลการปฏิบัติงาน, การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย การสรรหาคน ,การพัฒนาบุคลากร, การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดตามแบบรายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในสังกัด อบต.ไทรทอง (จัดฝึกอบรมเอง)	-	-	-
๒. โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและ จริยธรรมฯ(จัดฝึกอบรมเอง)	๑๔,๕๒๖	๑๔,๔๓๖	วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	๒๕๐,๐๐๐	๑๙๘,๗๐๐	วันที่ ๙- ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๔. โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	-	-	-
๕. โครงการประชุมประจำเดือน บุคลากรพนักงาน อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖. โครงการฝึกอบรมวัฒนธรรม ภาษาต่างประเทศและภาษาของ ประเทศอาเซียนเพื่อการสื่อสาร	-	-	-
๗. โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	-

## ๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	๒๕๐,๐๐๐		วันที่ ๑๓ -๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระเบียบระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษา ปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) ฯลฯ	๒๕๐,๐๐๐		วันที่ ๑๙ -๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษีและเทียนทรัพย์สิน	๒๕๐,๐๐๐		๒๕-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๔.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕๐,๐๐๐		วันที่ ๑๘ -๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๗	๒๕๐,๐๐๐		วันที่ ๑๗ ตุลาคม - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖.หลักสูตร การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐		วันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๗.ฝึกอบรมไทยอาสาป้องกันชาติหลักสูตร ทสปช. หลัก รุ่นที่ สก.๒/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๘.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒			วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๖

๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)
๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	๒
๒.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระเบียบระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) ฯลฯ	๒
๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษีและเทียนทรัพย์สิน	๑
๔.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
๕.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๗	๑
๖.หลักสูตร การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๑
๗.ฝึกอบรมไทยอาสาป้องกันชาติหลักสูตร ทสปช. หลัก รุ่นที่ สก.๒/๒๕๖๖	๑
๘.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	๑

#### ๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๓
ทั่วไป	๑
พนักงานจ้าง	๑๐
รวม	๑๗

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง
๒. การดำเนินโครงการกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรมีน้อย

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรสรรหาบุคลากรให้ครบตามตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร
๒. เพิ่มโครงการพัฒนาศักยภาพสร้างความสัมพันธ์บุคลากรภายในองค์กร















