



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง  
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ทำงานอย่างมีความสุข โดยยึดหลักของ คุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงได้มีหลักเกณฑ์ สร้างขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจและการลงโทษ ให้กับพนักงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

**การสร้างขวัญ กำลังใจ**

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสพภัยต่างๆ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
  - ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
  - ๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
  - ๔.มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(นายศักดิ์ชัย แยมโกสุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

