



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง  
อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ AA รายละเอียดดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
3	การป้องกันการทุจริต	100.00
4	การใช้งบประมาณ	99.80
5	การปฏิบัติหน้าที่	99.52
6	การใช้อำนาจ	99.38
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.18
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.00
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.63
10	คุณภาพการดำเนินงาน	98.43

คะแนนสูงสุด	100.0	คะแนน	0
คะแนนต่ำสุด	98.43	คะแนน	

## การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ผลการประเมินภาพรวม		
๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ระดับ AA : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๙.๔๘ คะแนน
๒. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๓. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐คะแนน	
๔. การใช้งบประมาณ	๙๙.๘๐ คะแนน	
๕. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๒ คะแนน	
๖. การใช้อำนาจ	๙๙.๓๘ คะแนน	
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๑๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๐๐ คะแนน	
๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๖๓ คะแนน	
๑๐.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้</li> <li>- ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ i๒๐</li> <li>- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</li> </ul>	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		

<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
<b>ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA</b>	<b>ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง</b>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้</li> <li>- ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ em</li> </ul> <p style="text-align: center;">ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
<b>ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA</b>	<b>ข้อเสนอแนะ</b>
	<p>หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกระดับการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองให้สามารถรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้นกว่าเดิม ควรดำเนินการปรับปรุงพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง จ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้ ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนามาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยการ นำข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง มาดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการแล้วเสร็จ	การติดตามผล
๑. การขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"><li>- ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการเยี่ยมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</li><li>- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</li><li>- กำหนดมาตรการและการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ถูกต้องอย่างชัดเจน</li></ul>	ทุกกอง	ต.ค.๖๕	<ul style="list-style-type: none"><li>- รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕</li><li>- ผู้ที่ได้รับบริการ แต่งตั้งรับผิดชอบจัดทำบันทึก รายงานผู้บริหาร</li></ul>
๒. การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ</li><li>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือ ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</li></ul>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการแล้วเสร็จ	การติดตามผล
๕. การเปิดเผยข้อมูลทาง เว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลไทรทอง	๒. เผยแพร่ข้อมูลให้ ครบถ้วนตามตัวชี้วัด ๓. อัปเดตข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	เว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลไทรทอง
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมิน ITA	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการให้ชัดเจน แบ่ง งานผู้รับผิดชอบแต่ละด้าน ให้เหมาะสม	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕	คำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลไทรทอง
๓. การประชุมชี้แจงแนว ทางการตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT	จัดประชุม ชี้แจง แนวทาง ในการตอบแบบสอบถามผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.พ. ๖๖	การตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT ครบตาม จำนวนขั้นต่ำ ในระบบ ITAS
๔. การตอบคำถามตาม ตัวชี้วัด OIT แต่ละด้านแต่ ละตัวชี้วัดให้ครบถ้วน	จัดทำโครงการ /กิจกรรม/ มาตรการ/การดำเนินงาน ให้ครบตามตัวชี้วัดแต่ละ ด้าน จัดทำเอกสารให้ ครบถ้วน	สำนักปลัด	มี.ค. -เม.ย. ๖๖	ติดตามสถานะราย หน่วยงานในระบบ ITAS

งานนโยบายและแผนสำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง  
ผู้จัดทำ  
ตุลาคม ๒๕๖๕